



À qui s'adresse cette formation ?

- Dirigeants de PME et ETI
- Managers de proximité
- Managers nouvellement nommés
- Équipes managériales souhaitant harmoniser leurs pratiques
- Organisations en transformation ou en croissance



Modalités pratiques

- Formation présentielle, distancielle ou hybride
- Parcours modulable selon vos enjeux
- Groupes favorisant l'échange et la pratique
- Adaptation à votre culture et à vos contraintes opérationnelles





Pourquoi investir dans le management bienveillant ?

Parce qu'un management plus humain :

- améliore l'engagement et la motivation
- réduit les tensions et le turnover
- sécurise les parcours collaborateurs
- renforce la performance durable
- valorise votre marque employeur



Faire grandir les entreprises en faisant grandir les femmes et les hommes qui les composent.

-  Envie d'en savoir plus ou de construire un parcours sur mesure ?
-  Contactez-nous pour échanger sur vos enjeux managériaux.



06 11 64 03 57

www.plumeandbees.com

contact@plumeandbees.com



Le Management Bienveillant au service de la performance collective



Former autrement pour manager durablement

Aujourd'hui, manager ne se résume plus à organiser, contrôler et décider.

Les entreprises performantes sont celles qui savent engager, écouter, fédérer et faire grandir leurs équipes.

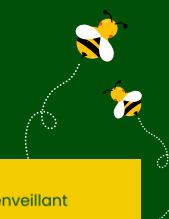
👉 Notre formation "Management Bienveillant" accompagne les managers et dirigeants vers un management plus humain, plus efficace et plus durable, sans naïveté ni angélisme.

Objectifs de la formation

- Développer une posture managériale bienveillante et exigeante
- Renforcer la communication, la confiance et l'engagement des équipes
- Donner aux managers des outils concrets, immédiatement applicables
- Sécuriser les parcours collaborateurs, de l'onboarding au suivi dans la durée
- Favoriser la performance collective et la fidélisation des talents

Un parcours complet en 3 modules complémentaires

Un parcours complet en 3 modules complémentaires



Module 1
Les fondamentaux du management bienveillant

Formation expérientielle

- Comprendre les enjeux du management d'aujourd'hui
- Posture, responsabilité et exemplarité du manager
- Bienveillance ≠ laxisme : poser un cadre clair et sécurisant
- Manager la diversité des profils et des générations
- Prévenir les tensions, les RPS et l'usure managériale

🎯 **Objectif : installer une posture managériale saine, alignée et efficace.**

Module 2
Communication managériale & posture juste

Coaching prise de parole, écoute active et art du feedback

- Développer une communication claire, authentique et impactante
- Maîtriser l'écoute active pour mieux comprendre et décider
- Donner un feedback utile, constructif et motivant
- Gérer les situations sensibles et les conversations difficiles
- Renforcer la confiance et l'autonomie des collaborateurs

🎯 **Objectif : transformer les échanges quotidiens en leviers d'engagement.**

Module 3
Onboarding & suivi des collaborateurs

- Réussir l'intégration des nouveaux collaborateurs
- Créer un parcours d'onboarding structuré et humain
- Mettre en place des points de suivi efficaces
- Donner du sens au parcours professionnel
- Fidéliser durablement les talents

🎯 **Objectif : sécuriser les parcours et réduire le turnover.**



Notre différence



Une méthode hybride profondément humaine

Chez Plume and Bees, nous croyons que l'on ne devient pas manager bienveillant en écoutant uniquement des slides.

Notre méthode associe :

- ✓ Formation théorique – pour comprendre et structurer
- ✓ Approche ludique – pour apprendre autrement et ancrer les messages
- ✓ Expérientiel – mises en situation, cas concrets, jeux de rôle
- ✓ Coaching individuel et collectif – pour travailler la posture
- ✓ Temps de fédération d'équipe – pour renforcer la cohésion
- ✓ Intelligence collective – pour co-construire des solutions adaptées à votre réalité terrain

🎯 **Résultat : des managers engagés, outillés et alignés.**

