



CHARTRE

Néo-urbanisme RH

LES 8 PRINCIPES FONDATEURS

1. *L'entreprise est un lieu de vie*

Nous considérons que l'entreprise n'est pas un simple espace de production, mais un environnement où l'on vit, collabore, apprend et évolue.

2. *Le climat social est une infrastructure stratégique*

La santé psychologique, la qualité des relations et la charge mentale sont des fondations essentielles de la performance durable.

3. *La fidélisation n'est pas une contrainte, mais une conséquence*

On ne retient pas les collaborateurs par la peur ou l'attachement artificiel, mais par la qualité de l'environnement proposé.

4. *L'organisation doit être habitable*

Des process clairs, utiles et souples, pensés pour faciliter le travail réel, pas pour le compliquer.

5. *Le management est une responsabilité relationnelle*

Manager, c'est créer les conditions de la confiance, de la coopération et de la sécurité psychologique.

6. *La valeur se crée et se partage*

Le partage de la valeur (rémunération, reconnaissance, évolution, dispositifs collectifs) est un levier d'engagement et de justice organisationnelle.

7. *La RSE se vit avant de se déclarer*

La responsabilité sociale et environnementale commence à l'intérieur, dans les pratiques quotidiennes et la cohérence des décisions.

8. *L'écoute est un acte de gouvernance*

Donner la parole, mesurer le climat, traiter les signaux faibles et ajuster les pratiques est un choix stratégique, pas une option.

